

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Уварова Лиана Федоровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.09.2022 15:10:26
Уникальный программный ключ:
b6686bbd317ad5ad4cf9618504be1b55d4c225d407106f8746fee51f8322643a

БЛОК . «ПРАКТИКА»

Б2.О ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Б2.О.01(У) УЧЕБНО-ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование личных и профессиональных компетенций, получение знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления профессиональной работы бакалавра, заключающейся в помощи практическому психологу и ассистированию преподавателю психологии. Учебная практика направлена на закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося, приобретение им практических навыков и компетенций.
Место дисциплины (модуля) в структуре ООП ВО	Учебно-ознакомительная практика относится к обязательной части Блока 2 «Практики» учебного плана.
Коды формируемых компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-8; ОПК-9; ПК-3
Тематические разделы дисциплины (модуля)	<ol style="list-style-type: none">1. Подготовительный этап организации практики Выполнение программы практики <u>Ознакомительный этап:</u> Знакомство со структурой учреждения (организации), со структурой психологической службы. Ознакомление с нормативными и законодательными документами, изучение документации психолога. Изучение функциональных обязанностей психолога учреждения (организации). Знакомство с основными направлениями деятельности психолога Анализ и оценка рабочего места психолога. <u>Этап сбора диагностической информации</u> Изучение индивидуально-психологических особенностей клиентов (2-3 чел. по 2 методикам) <u>Этап интерпретации полученных данных</u> Написание психологического заключения по результатам психодиагностического обследования исходя из поставленных исследовательских и практических задач. По результатам проведенного тестирования предлагаются (если это необходимо) практические рекомендации3. Оформление отчетных материалов по практике.
Общая трудоемкость дисциплины	3 з.е. (108 часов)
Форма итогового контроля	зачет

Б2.О.02(П) ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>формирование личных и профессиональных компетенций, получение знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления профессиональной работы бакалавра, заключающейся в помощи практическому психологу;</p> <p>– сбор материала для подготовки к выполнению выпускной квалификационной работы.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ООП ВО</p>	<p>Преддипломная практика относится к обязательной части Блока 2 «Практики» учебного плана.</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ПК-1; ПК-2; ПК-3</p>
<p>Тематические разделы дисциплины (модуля)</p>	<p>1. Подготовительный этап организации практики</p> <p>2. Выполнение программы практики</p> <ul style="list-style-type: none"> – постановка проблемы в данной научной области, определение научного аппарата исследования: актуальность, проблема исследования, цель исследования, объект и предмет исследования, гипотеза, задачи исследования, методы и методики исследования, описание выборки исследования, практическая значимость; – проведение анализа нормативно-правовой базы деятельности психолога, где осуществляется преддипломная практика; – определение основных направлений деятельности организации и соотнесение их с видами деятельности психолога; – ведение дневника прохождения практики; – решение конкретных задач выпускной квалификационной работы в соответствии с выбранной темой на основе применения теоретических знаний, полученных в период обучения, и практических навыков, приобретенных за время прохождения предыдущих видов практики <p>сбор эмпирических данных;</p> <ul style="list-style-type: none"> – первичная и вторичная обработка данных; – интерпретация полученных данных; – формулировка выводов исследования; – разработка практических рекомендаций для руководства организации, персонала, педагогов, родителей, учащихся и т.д. по практическому использованию результатов исследования; – структуризация материала для выполнения выпускной квалификационной работы бакалавра; <p>формулирование собственной профессиональной позиции по вопросам, задачам и проблемам, с которыми обучающийся столкнулся в ходе прохождения практики.</p> <p>3. Оформление отчетных материалов по практике.</p>
<p>Общая трудоемкость дисциплины</p>	<p>6 з.е. (216 часов)</p>
<p>Форма итогового контроля</p>	<p>экзамен</p>

Б2.В. ЧАСТЬ, ФОРМИРУЕМАЯ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Б2.В.01(П) ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Цель освоения дисциплины (модуля)	<ul style="list-style-type: none"> – овладении знаниями, навыками и умениями психолога в соответствии с профилем «Социальная психология»; – формировании позитивного отношения к будущей профессиональной деятельности; – развитии социально-психологической компетентности практического психолога; – формировании способностей к самостоятельному осуществлению практических приложений социальной психологии в рамках различных направлений профессиональной деятельности
Место дисциплины (модуля) в структуре ООП ВО	Производственная практика в профильных организациях относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 2 «Практики» учебного плана.
Коды формируемых компетенций	УК-2; УК-3; УК-4; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Тематические разделы дисциплины (модуля)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовительный этап организации практики 2. Выполнение программы практики <p>Выполнение индивидуальных заданий по практике (психодиагностических психокоррекционных, психопрофилактических и т.д.)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Планирование и осуществление психологического обследования. Интерпретация, анализ и составление психологического заключения по результатам обследования. 2) Разработка и реализация программы психологического сопровождения молодых сотрудников (специалистов) организации. 3) Проведение профессионального психологического отбора (в целях найма, аттестации и перемещения). 4) Разработка профессиограммы и детальные психологические характеристики работников различных профессий и должностей 5) Изучение социально-психологического климата в организации. Разработка рекомендаций. 6) Изучение и анализ условий труда, организации рабочих мест. Разработка рекомендаций. 7) Осуществление психологического просвещения с целью повышения психологической компетентности сотрудников. 8) Решение наиболее актуальных вопросов и проблем (текучесть кадров, нарушения трудовой дисциплины, малоэффективный труд), Разработка предложений по устранению причин. <p>3. Оформление отчетных материалов по практике.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	9 з.е. (324 часа)
Форма итогового контроля	зачет, экзамен