

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Уварова Лиана Федоровна

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.06.2022 13:14:38

Уникальный программный ключ:

b6686bbd317ad5ad4cf9618504be1b55d4c225d407106f8746fee51f8322643a

**Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
БАЛТИЙСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ  
ИНСТИТУТ**

## **ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ**

### **КАФЕДРА СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ**

**Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации  
обучающихся по дисциплине (модулю)**

**Б1.В.ДВ.5.1 Основы социально-психологического тренинга**

**Направление подготовки 37.03.01 Психология**

(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) образовательной программы: социальная психология

Квалификация выпускника

Бакалавр

Формы обучения

очная, очно-заочная, заочная

**Санкт-Петербург 2017**

**Рецензент (внутренний):**

Костина Т.Н., к.псих.н., заведующая кафедрой «Социальной психологии» ЧОУ ВО «БГИ».

**Рецензент (внешний):**

Кукулите Т.Г., к.п.н., доцент кафедры педагогики, психологии и переводоведения.

Фонд оценочных средств дисциплины «Основы социально-психологического тренинга» /  
сост. Федосенко Е.Ф. – Санкт-Петербург :Балтийский гуманитарный институт, 2017. - 12 с.

Составитель: к.псих.н. Е.В. Федосенко

Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры  
23.08.2017 г., протокол №1.

Одобрено учебно-методическим советом вуза  
23.08.2017 г., протокол №1.

## Оглавление

1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.....	4
2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.....	5
2.1. ФОС текущего контроля студентов.....	5
2.1.1. Задания для практических занятий.....	5
2.1.2. Примерные задания для контрольных работ.....	6
2.1.3. Примерные тестовые задания.....	8
2.2. ФОС промежуточной аттестации.....	10
2.2.1. Примерные задания к зачету.....	10
3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.....	12

## 1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Процесс изучения дисциплины «Основы социально-психологического тренинга» направлен на формирование компетенций или элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.03.01 Психология:

### а) общекультурных (ОК):

ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия. Компетенция реализуется полностью;

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

### б) общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-1 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

### в) профессиональных (ПК):

ПК-1 способностью к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности;

ПК-3 способностью к осуществлению стандартных базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий. Компетенция реализуется полностью;

ПК-4 способностью к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам;

ПК-11 способностью к использованию дидактических приемов при реализации стандартных коррекционных, реабилитационных и обучающих программ по оптимизации психической деятельности человека. Компетенция реализуется полностью;

ПК-13 способностью к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса. Компетенция реализуется полностью.

**Текущий контроль студентов.** При оценивании устного опроса и участия в дискуссии на практическом занятии учитываются:

- степень раскрытия содержания материала;
- изложение материала (грамотность речи, точность использования терминологии и символики, логическая последовательность изложения материала);
- знание теории изученных вопросов, сформированность и устойчивость используемых при ответе умений и навыков.

### Критерии оценивания студента на занятиях

Оценка	Критерии оценки
5, «отлично»	Оценка «отлично» ставится, если студент строит ответ логично в соответствии с планом, показывает максимально глубокие знания профессиональных терминов, понятий, категорий, концепций и теорий. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры.

4, «хорошо»	Оценка «хорошо» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме, но их обоснование недостаточно полно. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит необходимые примеры, однако показывает некоторую непоследовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика.
3, «удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументированы. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры ограничены, либо отсутствуют.
2, «неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» ставится при условии недостаточного раскрытия профессиональных понятий, категорий, концепций, теорий. Студент проявляет стремление подменить научное обоснование проблем рассуждениями обыденно-повседневного бытового характера. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны

#### **Критерии оценивания студента по выполнению контрольных работ**

Оценка «отлично» (13-15 баллов) ставится за полностью выполненную работу, в которой глубоко и грамотно, в соответствии с теорией соответствующего раздела программы учебной дисциплины, проанализирована поставленная перед студентом задача, при этом студент проявляет способность к научной аргументации собственной точки зрения, свободно оперирует знаниями по социологии и верно дает определения терминам.

Оценка «хорошо» (10-12 баллов) ставится за полностью выполненную работу, в которой грамотно, в соответствии с теорией соответствующего раздела программы учебной дисциплины, проанализирована поставленная перед студентом задача, при этом студент проявляет способность к научной аргументации собственной точки зрения, определения терминам даны, но с некоторыми ошибками.

Оценка «удовлетворительно» (7-9 баллов) в случае, если работа выполнена фрагментарно, без достаточного научного обоснования решений поставленных перед студентом задач, связь результатов работы студента с теорией соответствующего раздела программы учебной дисциплины прослеживается слабо, в определениях допущено около 50% ошибок

Оценка «неудовлетворительно» (0,1-6 баллов) ставится в случае, когда работа выполнена фрагментарно, студент проявляет незнание значительной части теоретического материала соответствующего раздела программы учебной дисциплины, допускает грубые ошибки, большинство терминов определены неверно.

#### **Критерии оценивания студента по выполнению тестовых заданий**

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент ответил верно на 55 – 70% вопросов.

Оценка «хорошо» ставится, если студент дал правильный ответ на 71 – 85%. Оценка «отлично» ставится, если студент ответил правильно на 86% и более.

**Промежуточная аттестация студентов.** При проведении промежуточной аттестации в форме зачета студент должен подготовить задание практического характера. При оценивании задания учитывается объем правильного решения.

Оценка знаний студента на зачете определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами рубежного контроля знаний и выполнением им зачетного задания.

Знания умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «зачтено», «незачтено».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.

**Оценивание студента на зачете по дисциплине «Основы социально-психологического тренинга»**

<b>Оценка зачета</b>	<b>Требования к знаниям и критерии выставления оценок</b>
----------------------	---

<i>Зачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует содержание тем учебной дисциплины, владеет основными понятиями дисциплины, знает особенности ее предмета, имеет представление об его особенностях и специфике. Информирован и способен делать анализ проблем и намечать пути их решения.
<i>Незачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует плохое знание значительной части основного материала дисциплины. Не информирован или слабо разбирается в проблемах, и или не в состоянии наметить пути их решения.

## **2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

### **2.1. ФОС текущего контроля студентов**

#### **2.1.1. Задания для практических занятий**

##### **Перечень вопросов для обсуждения на практических занятиях**

<b>Тематика</b>	<b>Содержание</b>
Основные подходы к практике социально-психологического тренинга	Основные процессы социально-психологического тренинга: разогрев, основная часть, процесс анализ, особенности построения и ведения тренинга в зависимости от целей и задач. Основные технологии ведения социально-психологического тренинга. Анализ имеющихся технологий ведения тренинговых групп.
Проблема оценки объективного результата и качества в социально-психологическом тренинге	Супервизия ведения социально-психологического тренинга. Отработка навыков ведения тренинга участниками факультативного курса, определение сильных и слабых сторон ведущего, работа над профессиональными и личностными ресурсами.

##### **Критерии оценивания ответа студента на практических занятиях**

<b>Оценка</b>	<b>Критерии оценки</b>
5, «отлично»	Оценка «отлично» ставится, если студент строит ответ логично в соответствии с планом, показывает максимально глубокие знания профессиональных терминов, понятий, категорий, концепций и теорий. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры.
4, «хорошо»	Оценка «хорошо» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме, но их обоснование недостаточно полно. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит необходимые примеры, однако показывает некоторую непоследовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика.
3, «удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументированы. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры ограничены, либо отсутствуют.

2, «неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» ставится при условии недостаточного раскрытия профессиональных понятий, категорий, концепций, теорий. Студент проявляет стремление подменить научное обоснование проблем рассуждениями обыденно-повседневного бытового характера. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны
--------------------------	--

### 2.1.2. Примерные задания для контрольных работ

#### Примерные вопросы для проведения опроса на практических занятиях

1. Основные подходы к ведению социально-психологического тренинга.
2. Цели и задачи социально-психологического тренинга.
3. Структура социально – психологического тренинга.
4. Установление контакта с группой как начало тренинга. Технологии установления контакта с группой.
5. Заключение контракта на работу как часть социально – психологического тренинга.
6. Прояснение потребностей группы, соотнесение собственных задач и требований группы в практике социально-психологического тренинга.
7. Основные виды социально - психологического тренинга.
8. Основные технологии ведения социально – психологического тренинга.
9. Проблема объективной и субъективной оценки в качестве ведения социально – психологического тренинга.
10. Объективность в оценке результатов тренинга.
11. Субъективность в оценке результатов тренинга.
12. Критерии оценки эффективности работы тренера.
13. Основные навыки, необходимые для ведения социально-психологического тренинга.
14. Основные процессы тренинга.
15. Работа с групповой динамикой в ходе ведения социально – психологического тренинга.

Ответы студентов в ходе проведения опросов оцениваются следующим образом:

15-13 баллов - развернутый, аргументированный ответ, исключительно по заданной теме, с опорой на источники литературы, при этом студент проявляет способность свободно дискутировать по данному вопросу;

12-10 баллов – достаточно полный ответ, однако не полностью подкрепленный материалами из источников литературы, при этом студент недостаточно хорошо владеет навыками публичного высказывания;

9-7 баллов – ответ основан больше на бытовом понимании вопроса, а не на его научном содержании;

6-0 баллов – студент не знает значительной части материала, не способен грамотно ответить на поставленный вопрос.

Также учитываются владение терминологией и способность дополнять ответы других выступающих.

#### Примерные темы эссе

1. Социально-психологический тренинг и его понимание в психологии
2. Феноменология понятия социально-психологического тренинга.
3. Понятия групповой практической психологической деятельности в российской и зарубежной психологической науке.
4. Основные подходы к ведению групповых тренингов.
5. Феномен социально-психологического тренинга.
6. Основные этапы проведения социально-психологического тренинга.
7. Структура тренингового занятия.
8. Сущность и значение объективного и субъективного критерия оценки эффективности ведения социально-психологических тренинговых программ.
9. Эффективные технологии ведения тренинга.

10. Анализ различных подходов к ведению и оценке эффективности социально-психологического тренинга.
11. Анализ различных подходов к исследованию тренинговой деятельности различных типов.
12. Тренинги в различных психологических концепциях.
13. Цели и задачи тренинговых программ в социально-психологическом контексте.
14. Проблемы эффективности оценки социально-психологического тренинга.
15. Субъективный критерий оценки социально-психологического тренинга.
16. Диагностические критерии оценки эффективности тренинговой деятельности.
17. Объективный критерий оценки эффективности социально-психологического тренинга.
18. Личностный критерий оценки эффективности социально-психологического тренинга.
19. Основные навыки, необходимые психологу для ведения эффективных тренинговых программ.
20. Возможности и ограничения в работе психолога по ведению социально-психологических тренингов разных типов.
21. Основные подходы к ведению социально-психологического тренинга.
22. Сущность профессиональных стрессов на разных этапах профессионального становления.
23. Цели и задачи социально-психологического тренинга.
24. Основные этапы и структура социально-психологического тренинга.
25. Возможности в работе психолога по ведению социально-психологических тренингов различных типов.
26. Установление контакта с группой как начало тренинга. Технологии установления контакта с группой.
27. Возможности психологической диагностики в ходе проведения социально-психологического тренинга.
28. Психологическая диагностика как часть социально-психологического тренинга.
29. Прояснение потребностей группы, соотношение собственных задач и требований группы в практике социально-психологического тренинга.
30. Основные навыки, необходимые для ведения социально-психологического тренинга.

#### **Критерии оценивания студента по выполнению контрольной работы**

Оценка «отлично» (13-15 баллов) ставится за полностью выполненную работу, в которой глубоко и грамотно, в соответствии с теорией соответствующего раздела программы учебной дисциплины, проанализирована поставленная перед студентом задача, при этом студент проявляет способность к научной аргументации собственной точки зрения, свободно оперирует знаниями по социологии и верно дает определения терминам.

Оценка «хорошо» (10-12 баллов) ставится за полностью выполненную работу, в которой грамотно, в соответствии с теорией соответствующего раздела программы учебной дисциплины, проанализирована поставленная перед студентом задача, при этом студент проявляет способность к научной аргументации собственной точки зрения, определения терминам даны, но с некоторыми ошибками.

Оценка «удовлетворительно» (7-9 баллов) в случае, если работа выполнена фрагментарно, без достаточного научного обоснования решений поставленных перед студентом задач, связь результатов работы студента с теорией соответствующего раздела программы учебной дисциплины прослеживается слабо, в определениях допущено около 50% ошибок

Оценка «неудовлетворительно» (0,1-6 баллов) ставится в случае, когда работа выполнена фрагментарно, студент проявляет незнание значительной части теоретического материала соответствующего раздела программы учебной дисциплины, допускает грубые ошибки, большинство терминов определены неверно.



### 2.1.3. Примерные тестовые задания

1. Ассертивность – это
  - А) способность человека уверенно и с достоинством отстаивать свои права, не попирая при этом прав других
  - В) прямое, открытое поведение, не имеющее целью причинить вред другим людям
  - С) все ответы верны
2. Программы социально-психологического тренинга, нацеленные на развитие и упрочение ассертивности руководствуются принципом
  - А) развития способности человека быть твердым, честным и дружелюбным
  - В) развития креативности личности
  - С) все ответы верны
3. Астенические эмоции-
  - А) окрашенные отрицательным эмоциональным тоном чувства подавленности, уныния, печали, пассивного страха и т. п.
  - В) мобилизирующие личность эмоции
  - С) нет верных ответов
4. Аффiliation-
  - А) потребность (мотивация) в общении, в эмоциональных контактах, дружбе, любви.
  - В) проявляется в стремлении иметь друзей, взаимодействовать с окружающими, оказывать помощь, поддержку и принимать их от него.
  - С) все ответы верны
5. Видеотренинг –
  - А) использование видеоматериалов в коммерческих целях
  - В) использование видеоматериалов, отражающих поведение тренера в психотерапевтических или в тренинговых группах.
  - С) нет верных ответов
6. Внушение -
  - А) вид целенаправленного коммуникативного влияния на поведение и сознание, в результате которого человек (группа людей) вопреки имеющейся фактической информации признает существование того, что в действительности не существует, либо что-то делает вопреки своим намерениям или привычкам
  - В) вид целенаправленного коммуникативного влияния на поведение и сознание, в результате которого человек (группа людей) благодаря имеющейся фактической информации не признает существование того, что в действительности существует
  - С) нет верных ответов
7. Тренинговый метод – это
  - А) способ достижения цели, осуществления познания, освоения и преобразования объектов действительности.
  - В) способ организации активности участников в пространстве и времени тренинга с целью достижения изменений в их жизни и в них самих;
  - С) способ познания действительности посредством участия в групповой работе.
8. Гуманистическую психологию представляют:
  - А) А. Маслоу, К. Роджерс, Г. Олпорт;
  - В) З. Фрейд, А. Фрейд;
  - С) А. Адлер, К. Хорни.
9. В психоанализе творческому проявлению личности способствует:
  - А) проекция;
  - В) инверсия;
  - С) сублимация.
10. Автор-основатель клиент-центрированной (человеко-центрированной) экспрессивной психотерапии:
  - А) А. Фрейд;

- В) К.Роджерс;  
 С) Н.Роджерс.
11. Метод психотерапевтического воздействия на детей и взрослых с использованием игры –  
 А) игровая терапия;  
 В) арттерапия;  
 С) психодрама.
12. Рекомендуемое количество участников тренинга:  
 А) 30-35 человек;  
 В) 8-15 человек;  
 С) 25-30 человек.
13. По какой причине происходит ограничение количества участников тренинговой группы?  
 А) в больших группах происходит спонтанное разделение всех участников на подгруппы, что снижает эффективность тренинговой работы;  
 В) в больших группах отмечается чрезмерно высокая активность при межличностном взаимодействии участников тренинга;  
 С) нет верных ответов.
14. К донаучному периоду развития групповых методов относят:  
 А) шаманскую практику; целительство и знахарство;  
 В) ритуалы и религию;  
 С) теорию И.Бернгейма о гипнотическом состоянии.
15. Э.Дюркгейм, Г.Зиммель исследовали групповые методы  
 А) в социологии;  
 В) в психологии;  
 С) в психотерапии.
16. В психологических центрах А.Адлера занимались проблемами:  
 А) алкоголизма;  
 В) неврозами и сексуальными нарушениями;  
 С) нет верных ответов.
17. В трансактном анализе Э.Берна выделены следующие Эго-состояния:  
 А) Ребенок;  
 В) Родитель и Взрослый;  
 С) Ребенок и Родитель.
18. Типы психотерапевтического воздействия в группе:  
 А) опрос, спецификация, конфронтация, объяснение;  
 В) иллюстрация, подтверждение, интерпретация, кристаллизация;  
 С) наблюдение, эксперимент, беседа, опрос.
19. Гештальтпсихологию представляют:  
 А) Ф.Перлз, К.Левин;  
 В) А.Адлер, А.Фрейд;  
 С) К.Г.Юнг, Н.Роджерс.
20. Методы, используемые в тренинге бихевиористами:  
 А) расщепления и структурирования;  
 В) позитивного и отрицательного подкрепления;  
 С) наказания, систематической десенсибилизации.

### **Критерии оценивания студента по выполнению тестовых заданий**

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент ответил верно на 55 – 70% вопросов.  
 Оценка «хорошо» ставится, если студент дал правильный ответ на 71 – 85%. Оценка «отлично» ставится, если студент ответил правильно на 86% и более.

## **2.2. ФОС промежуточной аттестации**

### **2.2.1. Примерные задания к зачету**

1. Тренинговая групповая деятельность и ее понимание в психологии

2. Понятие социально-психологического тренинга и его понимание в различных психологических направлениях.
3. Групповая практическая психологическая деятельность в российской и зарубежной психологической науке.
4. Ведение групповых социально-психологических тренингов - основные подходы.
5. Феномен социально-психологического тренинга.
6. Этапы и сущность проведения социально-психологического тренинга.
7. Структура социально-психологического тренингового занятия.
8. Сущность и значение объективного и субъективного критерия оценки эффективности ведения социально-психологических тренинговых программ.
9. Особенности эффективных технологий ведения тренинга.
10. Анализ различных аспектов подходов к ведению и оценке эффективности социально-психологического тренинга.
11. Анализ различных подходов к исследованию тренинговой деятельности различных типов.
12. Тренинги в различных психологических концепциях.
13. Цели и задачи тренинговых программ в социально-психологическом контексте.
14. Проблемы эффективности оценки социально-психологического тренинга.
15. Субъективный критерий оценки социально-психологического тренинга.
16. Диагностические критерии оценки эффективности тренинговой деятельности.
17. Объективный критерий оценки эффективности социально-психологического тренинга.
18. Личностный критерий оценки эффективности социально-психологического тренинга.
19. Основные навыки, необходимые психологу для ведения эффективных тренинговых программ.
20. Ограничения в работе психолога по ведению социально-психологических тренингов разных типов.
21. Подходы к ведению социально-психологического тренинга.
22. Сущность профессиональной тренинговой работы на различных этапах профессионального становления.
23. Задачи и особенности социально-психологического тренинга.
24. Этапы и структура социально-психологического тренинга.
25. Возможности в работе психолога по ведению социально-психологических тренингов различных типов.
26. Контакт с группой как начало тренинга. Технологии установления контакта с группой.
27. Возможности психологической диагностики в ходе проведения социально-психологического тренинга.
28. Психологическая диагностика как часть социально-психологического тренинга.
29. Прояснение потребностей группы, соотношение собственных задач и требований группы в практике социально-психологического тренинга.
30. Основные навыки, необходимые для ведения социально-психологического тренинга.

#### **Критерии оценивания студента на зачете**

<b>Оценка зачета</b>	<b>Требования к знаниям и критерии выставления оценок</b>
<i>Зачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует содержание тем учебной дисциплины, владеет основными понятиями дисциплины, знает особенности ее предмета, имеет представление об его особенностях и специфике. Информирован и способен делать анализ проблем и намечать пути их решения.
<i>Незачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует плохое знание значительной части основного материала дисциплины.

	Не информирован или слабо разбирается в проблемах, и или не в состоянии наметить пути их решения.
--	---

### **3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

**Текущий контроль студентов.** Текущий контроль студентов по дисциплине проводится в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами ЧОУ ВО «Балтийский Гуманитарный Институт» и является обязательной.

Текущий контроль по дисциплине проводится в форме опроса и контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения студентов осуществляется ведущим преподавателем.

Объектами оценивания выступают:

- учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине);
- степень усвоения теоретических знаний (тестирование по основным понятиям, закономерностям, положениям и т.д.);
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы (работа на практических занятиях);
- результаты самостоятельной работы (работа на практических занятиях, изучение книг из списка основной и дополнительной литературы).

Активность студента на занятиях оценивается на основе выполненных студентом работ и заданий, предусмотренных данной рабочей программой дисциплины. Студент, пропустивший два занятия подряд, допускается до последующих занятий на основании допуска.

Кроме того, оценивание студента проводится на рубежном контроле по дисциплине. Оценивание студента на контрольной неделе проводится преподавателем независимо от наличия или отсутствия студента (по уважительной или неуважительной причине) на занятии. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения студента по основным компонентам учебного процесса за текущий период.

Оценивание студента на занятиях осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения студента по основным компонентам учебного процесса за текущий период. Оценивание осуществляется по балльно-рейтинговой системе с выставлением оценок в ведомости и указанием количества пропущенных занятий.

**Промежуточная аттестация студентов.** Промежуточная аттестация студентов по дисциплине проводится в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами ЧОУ ВО «Балтийский Гуманитарный Институт» и является обязательной.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в соответствии с учебным планом в период зачетно-экзаменационной сессии в соответствии с графиком проведения зачетов, экзаменов и защиты курсового проекта.

Студенты получают зачет по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных программой дисциплины, в том числе и зачетного задания.

В случае наличия учебной задолженности студент отрабатывает пропущенные занятия в соответствии с требованиями, указанными в программе дисциплины.

Зачет принимает преподаватель, ведущий семинарские (практические) занятия по курсу.

Оценка знаний студента на зачете определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами рубежного контроля знаний и выполнением им зачетного задания.

Знания умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «зачтено», «незачтено».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.