

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Уварова Лиана Федоровна

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.12.2023 17:57:57

Уникальный программный ключ:

b6686bbd317ad5ad4cf9618504be1b55d4c225d407106f8746fee51f8322643a

**Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
БАЛТИЙСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ  
ИНСТИТУТ**

**ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**

**КАФЕДРА ГРАЖДАНСКОГО И ГРАЖДАНСКОГО  
ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ПРАВА**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО  
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**Б1.В.12 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

Направление подготовки  
38.03.02 Менеджмент

Квалификация выпускника  
Бакалавр

Форма обучения  
очно-заочная

Санкт-Петербург, 2022

Фонд оценочных средств составлен с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.08.2020 № 970, зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2020 № 59449.

**Составитель:** канд.юрид.наук, доц. Грызунова Е.В.

Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры  
15.06.2022 г., протокол №10

Одобрено учебно-методическим советом вуза  
15.06.2022 г., протокол № 6.

# 1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

## 1.1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 Демонстрирует знание действующих правовых норм для решения задач в рамках поставленной цели
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Учитывает правовые ограничения при принятии экономических решений

**Текущий контроль студентов.** При оценивании устного опроса и участия в дискуссии на семинаре (практическом занятии) учитываются:

- степень раскрытия содержания материала;
- изложение материала (грамотность речи, точность использования терминологии и символики, логическая последовательность изложения материала);
- знание теории изученных вопросов, сформированность и устойчивость используемых при ответе умений и навыков.

### Критерии оценивания студента на занятиях

Оценка	Критерии оценки
5, «отлично»	Оценка «отлично» ставится, если студент строит ответ логично в соответствии с планом, показывает максимально глубокие знания профессиональных терминов, понятий, категорий, концепций и теорий. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры.
4, «хорошо»	Оценка «хорошо» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме, но их обоснование недостаточно полно. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит необходимые примеры, однако показывает некоторую непоследовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика.
3, «удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументированы. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры ограничены, либо отсутствуют.
2, «неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» ставится при условии недостаточного раскрытия профессиональных понятий, категорий, концепций, теорий. Студент проявляет стремление подменить научное обоснование проблем рассуждениями обыденно-повседневного бытового характера. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны

**Промежуточная аттестация студентов.** При проведении промежуточной аттестации в форме зачета студент должен подготовить задание практического характера. При оценивании задания учитывается объем правильного решения.

Оценка знаний студента на зачете определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами рубежного контроля знаний и выполнением им зачетного задания.

Знания умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «зачтено», «незачтено».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.

### Оценивание студента на зачете

Оценка	Требования к знаниям и критерии выставления оценок
<i>Зачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует содержание тем учебной дисциплины, владеет основными понятиями дисциплины, знает особенности ее предмета, имеет представление об его особенностях и специфике. Информирован и способен делать анализ проблем и намечать пути их решения.
<i>Не зачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует плохое знание значительной части основного материала дисциплины. Не информирован или слабо разбирается в проблемах, и или не в состоянии наметить пути их решения.

## 2. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ Дисциплина Б1.В.12 Трудовое право

1. (УК-2) В соответствии с Трудовым кодексом РФ принципами трудового права являются (укажите не менее двух вариантов ответов) ...

Варианты ответов:

- 1) осуществление общественного надзора и контроля;
- 2) защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- 3) свобода труда, включая право на труд;
- 4) право работника на пенсионное обеспечение.

2. (УК-2) Согласно Трудовому кодексу РФ к числу трудовых отношений относятся (укажите не менее двух вариантов ответов) ...

Варианты ответов:

- 1) вопросы занятости и трудоустройства;
- 2) работы по оказанию услуг;
- 3) личное выполнение работы по определенной специальности;
- 4) работа, связанная с подчинением работника правилам внутреннего распорядка.

3. (УК-2) Согласно Трудовому кодексу РФ трудовыми являются отношения, связанные с (укажите не менее двух вариантов ответов) ...

Варианты ответов:

- 1) работой по определенной квалификации и должности;
- 2) системой и формами оплаты труда;
- 3) контролем и надзором за соблюдением трудового законодательства;
- 4) личным выполнением трудовых обязанностей.

4. (УК-2) В соответствии с трудовым законодательством непосредственно связанными с трудовыми правоотношениями являются отношения по (укажите не менее двух вариантов ответов) ...

Варианты ответов:

- 1) обеспечению общественной безопасности;
- 2) трудоустройству у данного работодателя;
- 3) профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства;
- 4) созданию и производству новой техники.

5. (УК-2) Согласно трудовому законодательству члены советов директоров **не являются** субъектами трудового права, если они (укажите не менее двух вариантов ответов) ...

Варианты ответов:

1. не заключили с организацией трудовой договор;
2. выступают в качестве представителей работодателей;
3. выступают в качестве представителей работников;
4. одновременно выступают в качестве работодателей.

6. (УК-2) Кейс. Проанализируйте ситуацию и дополните фразу. Водитель Зайцев 1 июня подал заявление об увольнении по собственному желанию. 10 июня он передумал и написал работодателю другое заявление с просьбой считать заявление от 1 июня недействительным. Однако приказом от 11 июня Зайцев был уволен на основании его первого заявления. Не найдя другой подходящей работы, он обратился в суд с исковым заявлением о восстановлении на прежней работе указав, что считает свое увольнение незаконным. Не найдя другой работы, Зайцев обратился в суд о восстановлении на прежней работе. В соответствии с трудовым законодательством трудовой спор по заявлению работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора непосредственно рассматривается в ...

7. (УК-2) Согласно трудовому законодательству РФ индивидуальный трудовой спор рассматривается в присутствии ...

Варианты ответов:

- 1) независимого посредника;
- 2) председателя профсоюзной организации;
- 3) работодателя;
- 4) работника.

8. (УК-2) (Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения, либо в порядке, установленном ...

Варианты ответа:

- 1) трудовым договором;
- 2) соглашением;
- 3) правилами внутреннего распорядка;
- 4) коллективным договором.

9. (УК-2) В соответствии с Трудовым кодексом РФ днем увольнения является \_\_\_\_\_, о чем производится запись в его трудовую книжку.

Варианты ответа:

- 1) предпоследний день работы работника;
- 2) последний день работы работника;
- 3) день, следующий за последним днем работы работника;
- 4) день получения полного расчета за все отработанное время.

10. (УК-2) Установите соответствие между правонарушением и видом юридической ответственности.

1	Нарушение законодательства о труде	А	дисциплинарная
2	Отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня	Б	материальная
3	Задержка выплаты заработной платы	В	административная

11.(УК-2) В соответствии с Трудовым кодексом РФ при наложении на работника дисциплинарного взыскания учитываются---

Варианты ответа:

- 1) его семейное положение;
- 2) его знакомства;
- 3) его личные связи;
- 4) тяжесть совершенного им поступка.

12.(УК-2) В соответствии с законодательством РФ при проведении каждой плановой проверки проверяемое юридическое лицо уведомляется об этом уполномоченным должностным лицом федеральной инспекции труда не позднее, чем в течение \_\_\_\_\_ дней до начала ее проведения.

Варианты ответа:

- 1) 3 рабочих дней;
- 2) 3 календарных дней;
- 3) 5 рабочих дней;
- 4) 7 календарных дней.

13.(УК-2) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы. Токарь Сидоров после окончания профессионального колледжа был принят на завод железобетонных изделий «Восток» на основании трудового договора без указания срока его действия и испытательного срока.

1) Общественные отношения, возникшие между Сидоровым и заводом, относятся к \_\_\_\_\_ отношениям.

2) Если бы договор между Сидоровым и заводом был заключен на срок \_\_\_\_\_, то такой договор был бы срочным трудовым договором ...

Варианты ответов:

1. 7 лет;
2. не менее 5 лет;
3. не более 5 лет;
4. 1 год.

14.(УК-2) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы. На вечере встречи выпускников, посвященному десятилетию окончания школы, одноклассники заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Светлана работает у индивидуального предпринимателя на дому садовником, Татьяна является продавцом в собственном киоске (ранее принадлежавшем ее мужу), Алексей – дизайнер, создает и продает модели женской одежды, а Василий – военнослужащий.

1) На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

2) Татьяна и раньше была продавцом в киоске, когда он принадлежал ее супругу индивидуальному предпринимателю и муж для нее являлся по трудовому законодательству ...

15.(УК-2) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы. Профсоюзный комитет и руководитель представительства организации после приватизации организации подготовили проект коллективного договора на следующий календарный год. Однако на общем собрании работников представительства приватизированной организации возник спор о возможности его заключения, так как представительство было образовано 6 месяцев назад и срок действия коллективного договора бывшей организации еще не истек.

1) Коллективный договор может заключаться на срок \_\_\_\_\_, он вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

2) При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение \_\_\_\_\_ со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

16.(УК-10) Обращение взыскания на денежные средства на счетах лица, обязанного уплачивать алименты, производится в порядке, предусмотренном \_\_\_\_\_.

Варианты ответа:

- 1) Трудовым кодексом РФ;
- 2) Семейным кодексом РФ;
- 3) Гражданским процессуальным кодексом РФ;
- 4) Уголовным процессуальным кодексом РФ.

17.(УК-10) Обязанность работодателя возместить работнику не полученный им заработок в случае незаконного лишения его возможности трудиться **не наступает**, если заработок не получен в случаях ...

Варианты ответа:

- 1) предусмотренных федеральными законами и коллективным договором;
- 2) незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- 3) отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения комиссии по трудовым спорам о восстановлении работника на работе;
- 4) внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

18.(УК-10) При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется \_\_\_\_\_ по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода.

Варианты ответа:

- 1) 1/2 среднего заработка;
- 2) не менее 2/3 среднего заработка;
- 3) 3/4 среднего заработка;
- 4) средний заработок.

19.(УК-10) Месячный заработок работника может быть ниже гарантированного государством минимального размера оплаты труда, если...

Варианты ответа:

- 1) работник в течение месяца был в служебной командировке;

- 2) месяц отработан им неполностью;
- 3) работник в течение месяца допустил производственный брак в работе не по своей вине;
- 4) работник в течение месяца выполнял работу по сложности ниже уровня его квалификации (разряда).

20.(УК-10) Не допускается выплата заработной платы в ... (укажите не менее двух вариантов ответа)

Варианты ответов:

- 1) форме долговых обязательств;
- 2) купонах;
- 3) валюте РФ;
- 4) неденежной форме.

21.(УК-10) При выплате заработной платы работодатель обязан извещать работника о (об) \_\_\_\_\_ заработной платы.

Варианты ответа:

- 1) составных частях;
- 2) изменении;
- 3) невыплате;
- 4) задержке.

22.(УК-10) Тарифные системы оплаты труда работников различных категорий включают в себя тарифные (укажите не менее двух вариантов ответа) ...

Варианты ответов:

- 1) платежи;
- 2) ставки;
- 3) коэффициенты;
- 4) проценты за сложность и напряженность.

23.(УК-10) Оплата отпуска производится не позднее, чем за \_\_\_\_\_ до его начала.

Варианты ответа:

- 1) 1 месяц;
- 2) 1 неделя;
- 3) 3 дня;
- 4) 1 день.

24.(УК-10) Договор, в котором одна сторона обязуется выполнить по заданию другой стороны определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его, называется ...

Варианты ответа:

- 1) коллективным договором;
- 2) договором подряда;
- 3) договором поручения;
- 4) трудовым договором.

25. (УК-10) Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы, причитающейся работнику, может быть повышен...

Варианты ответа:

- 1) представительным органом работников;

- 2) главным бухгалтером;
- 3) коллективным договором;
- 4) ученическим договором.

26.(УК-10) Размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за установленное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, называется ...

Варианты ответа:

- 1) авансом;
- 2) премией;
- 3) тарифной ставкой;
- 4) расчетом.

27.(УК-10) По общему правилу общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать \_\_\_\_\_ процентов заработной платы, причитающейся работнику.

Варианты ответа:

- 1) 13 %;
- 2) 20 %;
- 3) 50 %;
- 4) 70 %.

28.(УК-10) Кейс. Проанализируйте ситуацию и дополните фразы. Иван Петрович написал заявление о том, что в связи с невыплатой заработной платы в течение двух месяцев он приостанавливает работу вплоть до выплаты задержанной суммы. Через неделю он получил письменное уведомление от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода Ивана Петровича на работу. Иван Петрович через неделю вышел на работу и узнал, что он уволен за прогул.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок \_\_\_\_\_ дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время \_\_\_\_\_.

29.(УК-10) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы. В учебном заведении к Новому году организовали елку для учащихся. Игрушки и призы делали члены художественной самодеятельности, электропроводку для светомузыки сделал электрик учреждения Иванов в рабочее время. Праздничный вечер провел артист местного театра Петров, приглашенный учреждением за определенную плату.

1) При использовании электриком Ивановым с \_\_\_\_\_ учебного заведения личного имущества ему выплачивается компенсация за использование принадлежащего ему оборудования.

2) Время, в течение которого электрик Иванов делал проводку к новогоднему вечеру, является для него рабочим временем согласно ...

Варианты ответов:

1. Гражданскому кодексу РФ;
2. Трудовому кодексу РФ;
3. Постановлению Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1;
4. правилам внутреннего трудового распорядка.

30.(УК-10) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы. Представители работников и работодателей в ходе переговоров о заключении коллективного договора не

смогли прийти к согласию в вопросе о продолжительности дополнительного отпуска, предоставляемого за счет средств организации. Представители работодателя предлагали дополнительно предоставлять 10 рабочих дней к отпуску начальникам отделов и служб, а также главным специалистам. Профком настаивал, чтобы всем специалистам предоставлялось дополнительно по 5 рабочих дней к отпуску.

1) Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по отдельным вопросам, то составляется \_\_\_\_\_.

2) Дальнейшее проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора возможно в порядке, установленном ...

### **КЛЮЧИ ОТВЕТОВ К ЗАДАНИЯМ ЗАКРЫТОГО ТИПА**

1. 2, 3
2. 3, 4
3. 1, 4
4. 2, 3
5. 1, 3
7. 4
8. 4
9. 2
10. 1В, 2А, 3Б
11. 4
12. 1
16. 3
17. 1
18. 4
19. 2
20. 1, 2
21. 1
22. 2, 3
23. 3
24. 2
25. 3
26. 3
27. 2

### **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ**

**Текущий контроль студентов.** Текущий контроль студентов по дисциплине проводится в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами ЧОУ ВО «Балтийский Гуманитарный Институт» и является обязательной.

Текущий контроль по дисциплине проводится в форме опроса и контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения студентов осуществляется ведущим преподавателем.

Объектами оценивания выступают:

- учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине);
- степень усвоения теоретических знаний (тестирование по основным понятиям, закономерностям, положениям и т.д.);

- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы (работа на практических занятиях);
- результаты самостоятельной работы (работа на практических занятиях, изучение книг из списка основной и дополнительной литературы).

Активность студента на занятиях оценивается на основе выполненных студентом работ и заданий, предусмотренных данной рабочей программой дисциплины. Студент, пропустивший два занятия подряд, допускается до последующих занятий на основании допуска.

Кроме того, оценивание студента проводится на рубежном контроле по дисциплине. Оценивание студента на контрольной неделе проводится преподавателем независимо от наличия или отсутствия студента (по уважительной или неуважительной причине) на занятии. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения студента по основным компонентам учебного процесса за текущий период.

Оценивание студента на занятиях осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения студента по основным компонентам учебного процесса за текущий период. Оценивание осуществляется по балльно-рейтинговой системе с выставлением оценок в ведомости и указанием количества пропущенных занятий.

**Промежуточная аттестация студентов.** Промежуточная аттестация студентов по дисциплине проводится в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами ЧОУ ВО «Балтийский Гуманитарный Институт» и является обязательной.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в соответствии с учебным планом в период зачетно-экзаменационной сессии.

Студенты получают зачет по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных программой дисциплины, в том числе и зачетного задания.

В случае наличия учебной задолженности студент отрабатывает пропущенные занятия в соответствии с требованиями, указанными в программе дисциплины.

Зачет принимает преподаватель, ведущий семинарские (практические) занятия по курсу.

Оценка знаний студента на зачете определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами рубежного контроля знаний и выполнением им зачетного задания.

Знания умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «зачтено», «незачтено».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.