

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Уварова Лиана Федоровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 13.12.2023 17:57:57
Уникальный программный ключ:
b6686bbd317ad5ad4cf9618504be1b55d4c225d407106f8746fee51f8322643a

**Частное образовательное учреждение
высшего образования
БАЛТИЙСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ
ИНСТИТУТ**

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

**КАФЕДРА ОБЩИХ МАТЕМАТИЧЕСКИХ И ЕСТЕСТВЕННО-
НАУЧНЫХ ДИСЦИПЛИН**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Б1.В.15 ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
очно-заочная

Санкт-Петербург, 2022

Фонд оценочных средств составлен с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.08.2020 № 970, зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2020 № 59449.

Составитель: канд.экон.наук Голованов А.А.

Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры
15.06.2022 г., протокол №10

Одобрено учебно-методическим советом вуза
15.06.2022 г., протокол № 6.

1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1. Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8.1 Идентифицирует угрозы (опасности) природного и техногенного происхождения для жизнедеятельности человека УК-8.2 Выбирает правила поведения при возникновении чрезвычайной ситуации природного или техногенного происхождения
УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК-9.2 Использует базовые дефектологические знания в социальной и/или профессиональной сферах

Текущий контроль студентов. При оценивании устного опроса и участия в дискуссии на семинаре (практическом занятии) учитываются:

- степень раскрытия содержания материала;
- изложение материала (грамотность речи, точность использования терминологии и символики, логическая последовательность изложения материала);
- знание теории изученных вопросов, сформированность и устойчивость используемых при ответе умений и навыков.

Критерии оценивания студента на занятиях

Оценка	Критерии оценки
5, «отлично»	Оценка «отлично» ставится, если студент строит ответ логично в соответствии с планом, показывает максимально глубокие знания профессиональных терминов, понятий, категорий, концепций и теорий. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры.
4, «хорошо»	Оценка «хорошо» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме, но их обоснование недостаточно полно. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит необходимые примеры, однако показывает некоторую непоследовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется профессиональная лексика.
3, «удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии профессиональных понятий. Выдвигаемые положения декларируются, но недостаточно аргументированы. Ответ носит преимущественно теоретический характер, примеры ограничены, либо отсутствуют.
2, «неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» ставится при условии недостаточного раскрытия профессиональных понятий, категорий, концепций, теорий. Студент проявляет стремление подменить научное обоснование проблем рассуждениями обыденно-повседневного бытового характера. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны

Промежуточная аттестация студентов. При проведении промежуточной аттестации в форме зачета студент должен подготовить задание практического характера. При оценивании задания учитывается объем правильного решения.

Оценка знаний студента на зачете определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами рубежного контроля знаний и выполнением им зачетного задания.

Знания умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «зачтено», «незачтено».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.

Оценивание студента на зачете

Оценка	Требования к знаниям и критерии выставления оценок
<i>Зачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует содержание тем учебной дисциплины, владеет основными понятиями дисциплины, знает особенности ее предмета, имеет представление об его особенностях и специфике. Информирован и способен делать анализ проблем и намечать пути их решения.
<i>Не зачтено</i>	Студент при ответе демонстрирует плохое знание значительной части основного материала дисциплины. Не информирован или слабо разбирается в проблемах, и или не в состоянии наметить пути их решения.

2. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. (УК-8) Условия труда – совокупность факторов _____ и _____, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Варианты ответов:

- 1) производственной среды;
- 2) рабочей среды;
- 3) отношений в коллективе;
- 4) трудового процесса.

2. (УК-8) Обязанностями работника в области охраны труда являются ...

Варианты ответов:

- 1) приобретение специальной одежды за счет собственных средств;
- 2) проведение специальной оценки условий труда;
- 3) правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 4) прохождение обязательных медицинских осмотров.

3. (УК-8) Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ, устанавливаются: правила, процедуры, а также _____, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Варианты ответов:

- 1) критерии;
- 2) нормативы;
- 3) формы;
- 4) методы.

4. (УК-8) Что из перечисленного не входит в задачи службы охраны труда организации?

Варианты ответа:

- 1) Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- 2) Контроль за соблюдением работниками требований законодательных актов в области охраны труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- 3) Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- 4) Организация и контроль за соблюдением трудовой дисциплины, требований правил внутреннего трудового распорядка.

5) (УК-8) Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны ...

Варианты ответа:

- 1) обеспечивать сохранность документов, полученных для осуществления экспертизы;
- 2) составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда;
- 3) проводить соответствующие измерения и расчеты с привлечением

исследовательских лабораторий;

4) запрашивать необходимые для осуществления экспертизы документы.

6. (УК-8) Отказ работника от выполнения работ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности, в случаях:

Варианты ответов:

- 1) неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств;
- 2) работы с опасными условиями труда, предусмотренные трудовым договором;
- 3) работы с вредными условиями, не предусмотренных трудовым договором;
- 4) опасности для его жизни и здоровья.

7. (УК-8) Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: _____, _____ и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Варианты ответов:

- 1) профессиональное заболевание;
- 2) тепловой удар;
- 3) удар молнией во внерабочее время;
- 4) поражение электрическим током.

8. (УК-8) При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан ...

Варианты ответов:

- 1) организовать первую помощь пострадавшему;
- 2) предупредить о случившемся средства массовой информации;
- 3) зафиксировать сложившуюся обстановку;
- 4) проинформировать всех работников организации.

9. (УК-8) В состав комиссии для расследования несчастных случаев на производстве входят ...

Варианты ответов:

- 1) специалист по охране труда;
- 2) лицо, отвечающее за безопасность труда на данном участке;
- 3) участковый уполномоченный полиции;
- 4) представители профсоюзного органа.

10. (УК-8) Запрещается привлекать беременных женщин к работам ...

Варианты ответов:

- 1) с гибким режимом рабочего времени;
- 2) сверхурочным;
- 3) в нерабочие праздничные дни;
- 4) с ненормированным режимом работы.

11. (УК-8) Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах ...

Варианты ответов:

- 1) в организациях кинематографии;
- 2) в ночных кабаре и клубах;
- 3) в банях и саунах;
- 4) при перевозке спиртных напитков.

12. (УК-8) В течение какого срока работник, не прошедший проверку знаний требований охраны, обязан пройти ее вновь?

Варианты ответа:

- 1) по мере готовности к проверке;
- 2) не позднее одного квартала;
- 3) не позднее двух месяцев;
- 4) не позднее одного месяца.

13. (УК-8) Работающие женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, могут быть привлечены к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни...

Варианты ответа:

- 1) по решению работодателя;
- 2) в соответствии с коллективным договором;
- 3) с учетом мнения первичной профсоюзной организации;
- 4) с их письменного согласия.

14. (УК-8) Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, утверждается в порядке, установленном ...

Варианты ответа:

- 1) Президентом РФ;
- 2) Правительством РФ;
- 3) Минсоцразвития РФ;
- 4) коллективным договором.

15. (УК-8) Что понимается под безопасными условиями труда?

Варианты ответа:

- 1) свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда;
- 2) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- 3) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- 4) пространство, в котором невозможно воздействие на работающих вредного производственного фактора.

16. (УК-9) На основании чего устанавливается потребность в оборудовании специального рабочего места для инвалида?

Варианты ответа:

- 1) на основе сведений, которые содержатся в индивидуальной программе реабилитации инвалида;
- 2) на основе сведений, которые содержатся в программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;
- 3) в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;
- 4) на основании всех видов сведений, указанных выше.

17. (УК-9) Какова продолжительность времени в неделю для инвалидов I и II групп?

Варианты ответа:

- 1) не более 40 часов;
- 2) не более 36 часов;
- 3) не более 35 часов;
- 4) не более 30 часов.

18. (УК-9) Какая льгота **не предусмотрена** для сотрудников-инвалидов?

Варианты ответа:

- 1) сокращенная продолжительность рабочего времени – для инвалидов 1-й и 2-й групп не более 30 часов в неделю;
- 2) привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные, праздничные дни и в ночное время – с письменного согласия работника;
- 3) удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней;
- 4) обязательный отпуск без сохранения зарплаты по требованию работника до 60 календарных дней в году.

19. (УК-9) Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, с учетом выполняемой трудовой функции **не предусматривают**:

Варианты ответа:

- 1) оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски;
- 2) пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;
- 3) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;
- 4) рабочее место в отдельном от других сотрудников помещении.

20. (УК-9) Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху - глухих с учетом выполняемой трудовой функции **не предусматривают**:

Варианты ответа:

- 1) предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг сурдопереводчика на специальном рабочем месте;
- 2) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые;
- 3) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухого своего рабочего места и выполнения работы;
- 4) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

21. (УК-9) Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по зрению - слепых с учетом выполняемой трудовой функции **не предусматривают**:

Варианты ответа:

- 1) оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слепого своего рабочего места и выполнение трудовых функций;
- 2) озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения работы без зрительного контроля;
- 3) оснащение (оборудование) специального рабочего места средствами для письма рельефно-точечным и плоскочечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадами и

блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой;

4) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи)

5) предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте.

22. (УК-9) Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху - слабослышащих с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

Варианты ответа:

1) оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими;

2) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые;

3) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухого своего рабочего места и выполнения работы;

4) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

23. (УК-9) Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата с учетом выполняемой трудовой функции **предусматривают**:

Варианты ответа:

1) оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула;

2) оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;

3) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специального рабочего места специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула;

4) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения;

5) все, описанное выше.

24. (УК-9) Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухих с учетом выполняемой трудовой **предусматривают:**

1) оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

2) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подключаемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

3) предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте;

4) все, описанное выше.

25. (УК-9) Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием ...

Варианты ответа:

1) физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);

2) химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);

3) биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);

4) физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;

5) нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлиненным рабочим днем);

6) все перечисленные выше факторы.

26. (УК-9) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы. При поступлении на работу истец не довела до сведения работодателя сведения о состоянии ее здоровья, не представила документ, свидетельствующий об утрате способности к трудовой деятельности. Об этом работодатель узнал в ходе рассмотрения иного гражданского дела с участием этого сотрудника.

1) Сведения о том, что у работника есть противопоказания к трудовой деятельности, достаточные для увольнения работника должны быть получены _____ способом.

2) Перечислите официальные источники получения сведений о том, что у работника есть противопоказания к трудовой деятельности, достаточные для увольнения.

27. (УК-9) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопрос. При плановой проверке инспектор Роструда обнаружил, что инвалидам не предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в увеличенном размере (на 2 дня). Инспектор выписал предписание устранить это нарушение. За какой срок работодатель должен предоставить работнику дополнительные дни отпуска, если он трудится 15 лет?

28. (УК-9) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопрос. Работник предоставил справку Бюро МСЭ об установлении инвалидности. Ранее, при приеме на работу справку не предоставлял, хотя она выдана задолго до трудоустройства в данную организацию. Справка бессрочная. Группа инвалидности вторая. Справка предоставлена с целью получения право на отпуск без сохранения заработной платы. В организации труд работника связан с работой в ночное время суток по графику сутки (с 8 до 8 часов) через двое (дежурный администратор в гостинице).

Какими должны быть действия работодателя в связи с вновь открывшимися фактами?

29. (УК-9) Кейс. Проанализируйте ситуацию и выполните задание. В индивидуальной программе реабилитации инвалида по зрению имеется запись: «Нетрудоспособен, нуждается в постоянном постороннем уходе, может работать в системе ВОС, категория VIII пункт А». В систему ВОС входят организации Всероссийского общества слепых.

Дополните фразу:

Обычный работодатель _____ в нужной степени оборудовать рабочее место, чтобы предоставить сотруднику возможность для работы. Иными словами, для организаций, не относящихся к системе ВОС, данный гражданин имеет статус _____, соответственно, они _____ заключать с ним трудовой договор.

30. (УК-9) Кейс. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопрос. Работодатели обязаны создавать рабочие места для инвалидов. Среднесписочная численность работников ООО «Штурм» составляет 84 человека. По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, 15. Квота на количество рабочих мест для инвалидов в соответствии со среднесписочной численностью работников ООО «Штурм» составляет 3 %.

Для трудоустройства инвалидов в ООО «Штурм» должно быть выделено и (или) создано _____ рабочих мест(а).

КЛЮЧИ ОТВЕТОВ К ЗАДАНИЯМ ЗАКРЫТОГО ТИПА

1. 1, 4
2. 3, 4
3. 1, 2
4. 4
5. 1, 2
6. 3, 4
7. 2, 4
8. 1, 3
9. 1, 4
10. 2, 3
11. 2, 4
12. 4
13. 4
14. 2
15. 3
16. 4
17. 3
18. 1
19. 4
20. 1
21. 5

- 22. 1
- 23. 5
- 24. 4
- 25. 6

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Текущий контроль студентов. Текущий контроль студентов по дисциплине проводится в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами ЧОУ ВО «Балтийский Гуманитарный Институт» и является обязательной.

Текущий контроль по дисциплине проводится в форме опроса и контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения студентов осуществляется ведущим преподавателем.

Объектами оценивания выступают:

- учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине);
- степень усвоения теоретических знаний (тестирование по основным понятиям, закономерностям, положениям и т.д.);
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы (работа на практических занятиях);
- результаты самостоятельной работы (работа на практических занятиях, изучение книг из списка основной и дополнительной литературы).

Активность студента на занятиях оценивается на основе выполненных студентом работ и заданий, предусмотренных данной рабочей программой дисциплины. Студент, пропустивший два занятия подряд, допускается до последующих занятий на основании допуска.

Кроме того, оценивание студента проводится на рубежном контроле по дисциплине. Оценивание студента на контрольной неделе проводится преподавателем независимо от наличия или отсутствия студента (по уважительной или неуважительной причине) на занятии. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения студента по основным компонентам учебного процесса за текущий период.

Оценивание студента на занятиях осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения студента по основным компонентам учебного процесса за текущий период. Оценивание осуществляется по балльно-рейтинговой системе с выставлением оценок в ведомости и указанием количества пропущенных занятий.

Промежуточная аттестация студентов. Промежуточная аттестация студентов по дисциплине проводится в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами ЧОУ ВО «Балтийский Гуманитарный Институт» и является обязательной.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в соответствии с учебным планом в период зачетно-экзаменационной сессии.

Студенты получают зачет по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных программой дисциплины, в том числе и зачетного задания.

В случае наличия учебной задолженности студент отрабатывает пропущенные занятия в соответствии с требованиями, указанными в программе дисциплины.

Зачет принимает преподаватель, ведущий семинарские (практические) занятия по курсу.

Оценка знаний студента на зачете определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами рубежного контроля знаний и выполнением им зачетного задания.

Знания умения, навыки студента на зачете оцениваются оценками: «зачтено», «незачтено».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой.